



# II SEMINÁRIO DE EXTENSÃO E CULTURA DA UNESPAR

PERSPECTIVAS DA EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA  
NO BRASIL: LIMITES E POSSIBILIDADES

## PROPOSTA DE INTERVENÇÃO PSICOSSOCIAL - PROGRAMA DE INSERÇÃO SÓCIO-LABORAL DOS ASSISTIDOS DO PATRONATO MUNICIPAL DE APUCARANA-PR

Marcia J. Beffa (Orientadora-UNESPAR), Amanda da Costa Mattos (Assistente Social - Patronato), Bruna Balthazar de Paula (Advogada - Patronato), Iulia Sessak Puls (Psicóloga - Patronato), Daiane Rodrigues de Freitas (Estagiária Psicologia - Patronato), (Ana Paula Gonçalves de Melo - Estagiária Serviço Social - Patronato), e-mail: [mjbeffa@uol.com.br](mailto:mjbeffa@uol.com.br)

Universidade Estadual do Paraná/ Campus Apucarana/Centro de Ciências Sociais Aplicadas

### Psicologia Social - Papéis e Estruturas Sociais; Indivíduo

#### Resumo:

Esta proposta de intervenção originou-se a partir da atuação da equipe interdisciplinar do Projeto de Extensão “Atenção ao Egresso e Família – Patronato de Apucarana e tem como objetivo oferecer aos assistidos um programa de inserção laboral. Esta proposta faz parte de uma das ações preparatórias a fim de efetivar o programa “Começar de Novo” indicado pelo Ministério da Justiça, com objetivo de sensibilização de órgãos públicos e da sociedade civil para que forneçam postos de trabalho e cursos de capacitação profissional para presos e egressos do sistema carcerário, promovendo a cidadania e conseqüentemente redução da reincidência de crimes. O plano de ação justifica-se devido às dificuldades encontradas pelos assistidos em termos da consecução de emprego e à necessidade de desenvolver habilidades pessoais e sociais que aprimorem a qualidade de vida deste grupo em situação social crítica. Inicialmente será realizado um levantamento de necessidades e o perfil sócio-econômico, cultural, escolar, bem como a experiência profissional, perspectivas laborais e bem-estar psicológico. Os módulos do programa serão organizados em três temáticas: orientação do projeto profissional, treinamento em habilidades sociais e direitos e deveres do trabalhador. Cada módulo deverá ter a duração de 20 horas. Após a participação, os assistidos serão encaminhados para os programas de recolocação profissional e ou para empresas parceiras.

**Palavras-chave:** : programa de inserção ocupacional. patronato. intervenção psicossocial.

#### Introdução

O Projeto de Extensão “Atenção ao Egresso e Família” é uma iniciativa do Curso de Serviço Social, UNESPAR-Campus Apucarana, aprovado e financiado pela Secretaria de Estado da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior/Secretaria de Justiça do Estado do Paraná. Em parceria com o Município de Apucarana e com a UNESPAR (Universidade Estadual do Paraná campus Apucarana), instituiu em setembro de 2013 o Patronato



# II SEMINÁRIO DE EXTENSÃO E CULTURA DA UNESPAR

PERSPECTIVAS DA EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA  
NO BRASIL: LIMITES E POSSIBILIDADES

Municipal de Apucarana, por meio da Lei Municipal nº 66/2013 com o objetivo de acompanhamento da execução penal.

A equipe do projeto é composta de quatorze integrantes das áreas de Serviço Social, Psicologia, Direito, Pedagogia e Administração e tem como objetivo o desenvolvimento de ações psicossociais e jurídicas que tenham como base a assistência direta ao egresso e o estreitamento de seus vínculos familiares.

Das penas e medidas a serem cumpridas pelos assistidos através do Patronato, há por meio de um acordo com o judiciário, a possibilidade de ofertar educação formal e cursos profissionalizantes como prioridade no processo de ressocialização e reinserção do indivíduo como sujeito ativo na sociedade, bem como a participação em grupos socioeducativos que objetivam a reflexão e responsabilização do indivíduo em relação ao delito cometido.

Ao longo de um ano de desenvolvimento deste projeto, a questão da consecução do emprego e as dificuldades enfrentadas pelos assistidos na reinserção laboral se caracterizaram como prementes no processo de reinserção social. Considera-se que esta questão se tornou central, pela importância que a temática 'trabalho' tem na vida do indivíduo, sendo o acesso ao trabalho, bem como a permanência, favoreça ações de inclusão social aos assistidos.

O papel do emprego na vida do ser humano pode ser explicado referendando-se ao sentido que o trabalho tem para as pessoas. É capaz de satisfazer necessidades, construir identidades, ser via de acesso à valorização e auto-realização (BLANCH, 1990; CATTANI, 1996).

Assim, corroborado pelo pensamento de Garrido (1996, p. 24) apreende-se que "as ações interventivas devem contemplar medidas de caráter psicológico, dirigidas a amortizar o impacto de desemprego e a aumentar a competência da pessoa dentro do mercado laboral, com medidas de caráter político e social, encaminhadas a possibilitar a reincorporação ao mundo laboral".

Associadas a essas preocupações, o projeto tem por objetivo assinalar a responsabilidade ética e social dos profissionais da equipe do Patronato, preocupada com a ação, transformação da realidade e não a manutenção da mesma. Espera-se a busca de intervenção, baseada numa Psicologia Social que se preocupa com problemas sociais concretos e relevantes, como também desvelar aspectos da condição humana sob o atual sistema capitalista 'avançado'.

## **Materiais e métodos**

### *População Alvo:*

Assistidos do Patronato Municipal de Apucarana, inscritos no Programa Começar de Novo

### *Recursos Humanos*

Equipe de profissionais e estagiários/as das áreas de Psicologia, Serviço Social, Direito e Pedagogia



# II SEMINÁRIO DE EXTENSÃO E CULTURA DA UNESPAR

PERSPECTIVAS DA EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA  
NO BRASIL: LIMITES E POSSIBILIDADES

## *Materiais*

Local para as reuniões, papel, canetas, cartolinas, canetas hidrográficas, textos, papéis coloridos e outros materiais necessários para execução de trabalhos artísticos pedagógicos

## *Procedimentos*

O Programa será dividido em três módulos com 20 horas de duração cada um, conforme Sarriera, Câmara e Berlim (2000):

- a- Orientação do Projeto Profissional: tem por objetivo promover condições para elaboração do projeto profissional, organizando suas ações e intenções baseadas na sua realidade social
- b - Treinamento em Habilidades Sociais: Tem por objetivo preparar os assistidos para uma melhor efetividade na conduta frente a busca de emprego, desde a entrevista de emprego até o desempenho da sua função no local de trabalho
- c - Direitos e Deveres do Trabalhador: promover conhecimento acerca dos direitos e deveres do trabalhador e construção de uma visão crítica frente ao trabalho, conduzindo a um abandono de posição de passividade para a aceitação da situação.

## *Encaminhamento e Acompanhamento:*

Após a participação, os assistidos serão encaminhados para os programas de recolocação profissional e ou para empresas parceiras e será realizado um acompanhamento da atuação profissional.

## **Avaliação**

A fim de verificar se os objetivos do projeto foram alcançados e a eficiência do programa, facilitando a tomada de decisão, a avaliação será do tipo processo permanente de controle operacional, caracterizando-se por uma avaliação formativa.

A avaliação do projeto se dará em duas etapas:

- a - Aplicação de um questionário pré e pós programa afim de verificar o efeito da mesma
- b - Índice de obtenção/colocação e permanência dos assistidos no mercado de trabalho e reincidência no sistema penal
- c- Levantamento do grau de satisfação do empregador

## **Agradecimentos**

À UNESPAR (campus de Apucarana), à SETI (Secretaria de Estado da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior), SEJU (Secretaria da Justiça, Cidadania e Direitos Humanos - PR) e Prefeitura Municipal de Apucarana pela possibilidade de atuar no projeto.



# II SEMINÁRIO DE EXTENSÃO E CULTURA DA UNESPAR

PERSPECTIVAS DA EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA  
NO BRASIL: LIMITES E POSSIBILIDADES

## Referências

BLANCH, J. M. **Del viejo al nuevo paro**: un análisis psicológico y social. Barcelona: Promociones y Publicaciones Universitarias, 1990.

CATTANI, A. D. **Trabalho e autonomia**. Petrópolis, Vozes, 1996.

GARRIDO, A. Psicología social del desempleo. In: ÁLVARO, J. L.; GARRIDO, A.; TORREGROSSA, J. R. (coords). **Psicología social aplicada**. Madrid, Mc Graw Hill, 1996.

SARRIERA, J. C.; CÂMARA, S. G.; BERLIM, C.S. Elaboração, desenvolvimento e avaliação de um Programa de Inserção Ocupacional para Jovens Desempregados. **Psicologia, Reflexão e Crítica**, vol. 13, n. 1, Porto Alegre, 2000.